

### Отчет

**о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в казенном учреждении Воронежской области «Управление социальной защиты населения Эртильского района» за 2021 год.**

В целях реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в казенном учреждении Воронежской области «Управление социальной защиты населения Эртильского района» на 2021 год в учреждении проведена следующая работа:

№ п/п	Название мероприятия	Исполнено
<b>Раздел 1. Совершенствование организационных основ противодействия коррупции</b>		
1.	Проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации функций КУВО «УСЗН Эртильского района» (далее учреждение), и внесение уточнений в перечни должностей учреждения, замещение которых связано с коррупционными рисками	Приказом КУВО «УСЗН Эртильского района» от 24.12.2021 г. № 212/ОД утвержден перечень должностей, исполнение обязанностей которых связано с коррупционными рисками.
2.	Формирование Плана мероприятий учреждения по противодействию коррупции на 2022 год с указанием конкретных мероприятий	24.12.2021 года сформирован План мероприятий по противодействию коррупции в казенном учреждении Воронежской области «Управление социальной защиты населения Эртильского района» на 2022 год. Ответственное должностное лицо: Заместитель директора - Щеголева Лидия Алексеевна.
3.	Размещение информации об исполнении Плана на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	14.01.2022 года размещена информация об исполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в казенном учреждении Воронежской области «Управление социальной защиты населения Эртильского района» за 2021 год на официальном сайте учреждения. (uszn-ertil.e-gov36.ru)
4.	Обеспечение незамедлительного информирования департамента по профилактике коррупционных и иных правонарушений правительства Воронежской области: - о выявленных на основании анализа обращений	Фактов обращения граждан и организаций в КУВО «УСЗН Эртильского района» по коррупционным правонарушениям в 2021 году не было.

	граждан и организаций коррупционных проявлениях со стороны должностных лиц учреждения; - о проведении в отношении работников учреждения следственных и оперативно-розыскных мероприятий	
5.	Подготовка и принятие необходимых нормативных правовых актов исполнительного органа, направленных на противодействие коррупции в учреждении	Утверждены приказом КУВО «УСЗН Эртильского района» от 10.09.2021 г. № 171/ОД «Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в казенном учреждении Воронежской области «Управление социальной защиты населения Эртильского района». Утверждено приказом КУВО «УСЗН Эртильского района» от 10.09.2021 № 172/ОД «Положение о порядке уведомления работодателя работниками о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений в казенном учреждении Воронежской области «Управление социальной защиты населения Эртильского района».
<b>Раздел 2. Формирование нетерпимости к коррупционному поведению</b>		
1.	Организация и осуществление контроля за соблюдением работниками учреждения общих принципов служебного поведения, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 12.08.2002 № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих» и Законами Воронежской области от 29.12.2010 № 144-ОЗ «Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Воронежской области»	Изучены правовые акты по вопросам противодействия коррупции с вновь принятыми на работу (5 сотрудницами) лист ознакомления от 12.05.2021 г., 23.06.2021г., 08.07.2021 г., 08.09.2021 г. Все работники ознакомлены под роспись с кодексом профессиональной этики и служебного поведения.
2.	Реализация мер по антикоррупционному просвещению работников учреждения	С сотрудниками учреждения проведены 2 беседы на темы: «Что такое коррупция», «Антикоррупционная политика в области социальной защиты» (юриисконсульт Басов Е.Н. 23.06.2021г., директор КУВО «УСЗН Эртильского района» Федюнина В.И. 16.11.2021 г.
3.	Формирование негативного отношения работников учреждения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с	Работники учреждения информированы об уголовной ответственности за получение и дачу взятки, ознакомлены с Памяткой об ответственности за получение и дачу взятки и незаконное вознаграждение от имени юридического

	исполнением ими служебных обязанностей и к любым другим коррупционным проявлениям	лица, ознакомлены с Памяткой по противодействию коррупции, с Правилами обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в казенном учреждении Воронежской области «Управление социальной защиты населения Эртильского района», Положением о порядке уведомления работодателя работниками о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений в казенном учреждении Воронежской области «Управление социальной защиты населения Эртильского района».
<b>Раздел 3. Совершенствование правового регулирования в сфере противодействия коррупции</b>		
1.	Обеспечение приведения нормативных правовых актов учреждения в соответствие с законодательством Российской Федерации и Воронежской области о противодействии коррупции, а также актуализации правовых актов исполнительного органа в сфере противодействия коррупции, в том числе размещенных на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Ежемесячно проводилась работа по актуализации и экспертизе нормативных документов учреждения на соответствие законодательству о противодействии коррупции.
<b>Раздел 4. Внедрение антикоррупционных механизмов в систему кадровой работы учреждения</b>		
1.	Проведение разъяснительных мероприятий с работниками учреждения (ознакомление с законодательством о противодействии коррупции)	Проведена лекция с сотрудниками учреждения «Мы против коррупции», где затрагивались вопросы по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов. (зам. директора Щеголева Л.А. 20.04.2021 г). С социальными работниками проведено обучение на неукоснительное соблюдение: «Кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников системы социальной защиты населения Воронежской области» (14.09.2021 г. - 42 человека).
2.	Проведение работы по выявлению несоблюдения запретов и ограничений, требований к служебному поведению, мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе:	Комиссией по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов проведено - 30 заседаний (20.01.2021 г., 25.02.2021 г., 02.03.2021 г., 29.04.2021 г., 24.05.2021 г., 24.05.2021 г., 31.05.2021 г., 03.06.2021 г., 11.06.2021 г., 21.06.2021 г., 09.07.2021 г., 09.08.2021 г., 23.08.2021 г., 23.08.2021 г., 08.09.2021 г., 08.09.2021 г., 08.10.2021 г., 15.10.2021 г., 28.10.2021 г., 16.12.2021 г. - 7 заседаний, 17.12.2021 г. - 2 заседания, 20.12.2021 г., 22.12.2021 г. (протоколы имеются).

2.1.	Проведение анализа анкетных данных работников, а также лиц, претендующих на замещение должностей руководителей, специалистов и служащих	Проведен анализ анкетных данных 4 работников претендующих на замещение должностей руководителей и специалистов.
2.2.	Проведение мониторинга исполнения работниками учреждения обязанности сообщать о получении подарков в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации	10.09.2021 года работники учреждения ознакомлены под роспись с «Правилами обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в казенном учреждении Воронежской области «Управление социальной защиты населения Эртильского района».
2.3.	Осуществление контроля исполнения работниками учреждения обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы	10.06.2021 года проведено заседание с работниками учреждения по предварительному уведомлению директора о выполнении иной оплачиваемой работы.
2.4.	Осуществление контроля исполнения работниками учреждения обязанности по уведомлению представителя нанимателя о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	10.09.2021 года работники учреждения ознакомлены под роспись с «Положением о порядке уведомления работодателя работниками о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений в казенном учреждении Воронежской области «Управление социальной защиты населения Эртильского района».
2.5.	Осуществление контроля исполнения работниками учреждения обязанности по уведомлению представителя нанимателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов	Работники учреждения ознакомлены под роспись с Положением о порядке сообщения работниками казенного учреждения Воронежской области «Управление социальной защиты населения Эртильского района», о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.
3.	Организация проверок по каждому случаю несоблюдения работником учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	Подготовлено 30 протоколов заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.
4.	Обеспечение функционирования комиссии по	Проведено 30 заседаний заседания комиссии по соблюдению требований к

соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссия)	служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.
<b>Раздел 5. Совершенствование взаимодействия с гражданами, обеспечение доступности информации о деятельности в сфере противодействия коррупции</b>	
<p>1. Организация учета обращений граждан и юридических лиц о фактах коррупции и иных неправомерных действиях работников учреждения, поступающих посредством:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- личного приема директора учреждения (заместителем директора учреждения);</li> <li>- письменных обращений;</li> <li>- работы «прямой линии» с гражданами по вопросам антикоррупционного просвещения, отнесенным к сфере деятельности учреждения;</li> <li>- «Интернет - приемной»;</li> <li>- иными способами</li> </ul>	Жалоб и обращений о коррупционных правонарушениях в 2021 году в КУВО «УСЗН Эртильского района» не поступало.
<p>2. Организация проведения анализа результатов работы с обращениями граждан и юридических лиц, содержащими сведения о фактах коррупции и иных неправомерных действиях гражданских служащих исполнительного органа, а также причин и условий, способствующих возникновению данных обращений</p>	Жалоб и обращений о коррупционных правонарушениях в 2021 году в КУВО «УСЗН Эртильского района» не поступало.
<p>3. Обеспечение размещения на странице учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» специального раздела, посвященного противодействию коррупции.</p>	Информация, посвященная противодействию коррупции на официальном сайте ( <a href="http://uszn-ertil.e-gov36.ru">uszn-ertil.e-gov36.ru</a> ) учреждения размещена в разделе документы.
<p>4. Проведение мониторинга средств массовой информации на наличие публикаций о фактах коррупции и иных неправомерных действиях работников учреждения</p>	При проведении мониторинга средств массовой информации (газета Эртильские новости) отсутствовали публикации о фактах коррупции работников учреждения.

<b>Раздел 6. Мероприятия, направленные на формирование антикоррупционного общественного мнения и истертиности к коррупционному поведению</b>		
1.	<p>Информирование населения района, в том числе через официальный сайт правительства Воронежской области, а также официальный сайт учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» о ходе реализации антикоррупционной политики в учреждении</p>	<p>На официальном сайте учреждения (<a href="http://uszn-ertil.e-gov36.ru">uszn-ertil.e-gov36.ru</a>) в сети «Интернет» в разделе документы содержится подраздел противодействие коррупции.</p>
2.	<p>Размещение в зданиях и помещениях учреждения, мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работников учреждения</p>	<p>В помещении учреждения размещены мини-плакаты социальной рекламы, направленные на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работников учреждения.</p>
3.	<p>Организация и проведение 9 декабря (международный день борьбы с коррупцией) антикоррупционных мероприятий (по отдельному плану)</p>	<p>9 декабря 2021 года в международный день борьбы с коррупцией было проведено обучение с сотрудниками учреждения «О соблюдении запрета дарить и получать подарки».</p>
<b>Раздел 7. Обеспечение мер по противодействию коррупции в учреждении</b>		
1.	<p>Разработка и утверждение в учреждении ежегодных планов работы по противодействию коррупции и обеспечение контроля за реализацией данных мероприятий</p>	<p>24.12.2021 года разработан и утвержден план мероприятий по противодействию коррупции в казенном учреждении Воронежской области «Управление социальной защиты населения Эртильского района» на 2022 год.</p>
2.	<p>Обеспечение доступности информации о деятельности учреждения в соответствии с Федеральным законом от 09 февраля 2009 года № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления», в том числе на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»</p>	<p>На стенде учреждения размещена информация о деятельности учреждения в соответствии ФЗ от 09.02.2009 № 8-ФЗ» Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления, а также на официальном сайте учреждения (<a href="http://uszn-ertil.e-gov36.ru">uszn-ertil.e-gov36.ru</a>) и сайте <a href="http://bus.gov.ru/">bus.gov.ru/</a></p>

Раздел 8. Мероприятия учреждения, направленные на противодействие коррупции с учетом специфики его деятельности		
1.	Проведение заседаний комиссии учреждения по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов	Комиссией по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов проведено - 30 заседаний (протоколы имеются).
2.	Сбор, систематизация и рассмотрение обращений граждан о даче согласия на замещение в учреждении должности на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) или выполнение данной организации работы (оказание данной организации услуг) на условиях трудового договора, если отдельные функции государственного управления данной организации входили в должностные обязанности работника	Обращений не поступало.
3.	Ведение и актуализация перечня государственных услуг и функций учреждения	Обновлена информация на стенде в учреждении о государственных услугах и функций учреждения.
4.	Организация предоставления информации о государственных услугах, предоставляемых учреждением посредством информационной системой «Портал государственных и муниципальных услуг Воронежской области»	Информация о государственных услугах размещена на стендах, официальном сайте учреждения.
5.	Размещение в местах предоставления государственных услуг, где на регулярной основе осуществляется взаимодействие работников с гражданами и организациями контактных данных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении, а также контактных данных органов прокуратуры, органов внутренних дел, памяток об уголовной ответственности за дачу взятки и получение взятки	В учреждении размещены контактные данные лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении, а также памятки об уголовной ответственности за дачу взятки и получение взятки.

6.	Взаимодействие с правоохранительными органами в вопросах профилактики и выявления фактов коррупции в учреждении, а также выработка согласованных действий органов и должностных лиц, к функциональным обязанностям которых относится выявление и пресечение коррупционных правонарушений	18.05.2021 г. проведена встреча сотрудников учреждения с работниками правоохранительных органов по вопросу коррупции.
7.	Формирование, ведение и утверждение плана графика закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Воронежской области в соответствии с требованиями статьи 21 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Утвержден план-график размещения заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд КУВО «УСЗН Эртильского района» (Приказ от 18.01.2021 г № 3/ОД).
8.	Обеспечение открытости и гласности в работе учреждения при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей, формировании кадрового резерва учреждения	Ежемесячное предоставление сведений о вакансиях в Центр занятости населения.
9.	Обеспечение прозрачности осуществления закупок, проводимых учреждением	Информация о закупках размещена в единой информационной системе. За 2021 год учреждением заключено: 69 –договоров, 8 –контрактов.
10.	Обеспечение работы «горячей линии», на официальном сайте учреждения в сети «Интернет» в целях улучшения обратной связи с гражданами и организациями, а также в целях получения сигналов о фактах коррупции	На официальном сайте учреждения функционирует горячая линия по противодействию коррупции т.е.: 8(47345) 2-20-51.
11.	Внедрение в работу комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов учреждения практики приглашения представителей общественности и профсоюзных организаций	В работу комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликтов интересов приглашались: Совет ветеранов, общественная палата, первичная профсоюзная организация.
12.	Направление в ДСЗ ВО информации о поступивших актах прокурорского реагирования	Своевременно предоставлялась информация в ДСЗ ВО о актах прокурорского реагирования. (Письма КУВО «УСЗН Эртильского района» от 19.08.2021 г



	(представления, требования, протесты, заявления в суд) по выявленным нарушениям законодательства о противодействии коррупции, а также информирование о принятых мерах по устранению данных нарушений	№ 82/333-02-54-3964, 24.09.2021 № 82/333-02-52-4598).
13.	Оказание бесплатной юридической помощи отдельным категориям граждан на территории Эртильского муниципального района Воронежской области	5 случаев оказания бесплатной юридической помощи.
14.	Обеспечение содействия социально ориентированным некоммерческим организациям, осуществляющим в соответствии с учредительными документами деятельность по формированию в обществе нетерпимости к коррупционному поведению	Необходимости в установлении отношений с НКО в 2021 году не было.
<b>Минимизация коррупционных рисков в учреждении</b>		
<b>Раздел 9. Организационно-методическое и правовое обеспечение</b>		
1.	Назначение (определение) должностных лиц (подразделений), ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении	24.12.2021 года назначены должностные лица, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в КУВО «УСЭН Эртильского района».
2.	Разработка (актуализация) и принятие актов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении	10.09.2021 года разработаны и утверждены «Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в казенном учреждении Воронежской области «Управление социальной защиты населения Эртильского района», «Положение о порядке уведомления работодателя работниками о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений в казенном учреждении Воронежской области «Управление социальной защиты населения Эртильского района».

3.	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции работников учреждения	В трудовые договоры всех работников учреждения введены антикоррупционные положения.
4.	Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы учреждения	
5.	Утверждение перечня должностей, исполнение обязанностей которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	24.12.2021 года утвержден перечень должностей, исполнение обязанностей которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений
<b>Раздел 10. Антикоррупционное просвещение, пропаганда антикоррупционного поведения. Информирование общества о мерах, принимаемых учреждением в целях противодействия коррупции</b>		
1.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Проведено 4 обучающих мероприятий (20 апреля, 30 июня, 14 сентября, 9 декабря) с работниками учреждения по вопросам профилактики и противодействия коррупции,
2.	<p>информирование работников об уголовной ответственности за получение и дачу взятки, ознакомление работников учреждения с памятками по противодействию коррупции, разъяснение требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и пр.)</p> <p>Участие в обучающих мероприятиях по вопросам профилактики и противодействия коррупции лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении</p>	<p>ознакомление работников учреждения с законодательством о противодействии коррупции, об ответственности за получение и дачу взятки.</p>
3.	Обеспечение функционирования в учреждении «горячей линии» по вопросам противодействия	На официальном сайте учреждения функционирует горячая линия по противодействию коррупции тел: 8(47345) 2-20-51.

	коррупции	
4.	Ведение на официальном сайте учреждения раздела «Противодействие коррупции» и размещение информации о деятельности учреждения в актуальном состоянии	Информация, посвященная противодействию коррупции на официальном сайте учреждения uszn-ertul.e-gov36.ru размещена в разделе документы.
5.	Организация проведения мероприятий в учреждении, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией	Проведено обучение 9 декабря 2021 с сотрудниками учреждения к международному Дню борьбы с коррупцией «О соблюдении запрета дарить и получать подарки».
6.	Информирование работников учреждения о выявленных фактах коррупции среди сотрудников учреждения и мерах, принятых в целях исключения подобных фактов в дальнейшей практике	Работники учреждения информированы об уголовной ответственности за получение и дачу взятки, ознакомлены с Памяткой об ответственности за получение и дачу взятки и незаконное вознаграждение от имени юридического лица, ознакомлены с Памяткой по противодействию коррупции.
7.	Рассмотрение обращения граждан, содержащих сведения о коррупции	Обращений граждан, содержащих сведения о противодействии коррупции не поступало.

**Раздел II. Внедрение антикоррупционных механизмов  
в деятельность учреждения**

1.	Взаимодействие с правоохранительными органами области в целях получения оперативной информации о фактах проявления коррупции	Проведена встреча сотрудников учреждения с работниками правоохранительных органов по вопросу коррупции 18.05.2021 г.
2.	Ознакомление работников учреждения с нормативными правовыми актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции, с одновременным разъяснением положений указанных нормативных правовых актов, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, установления наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки	Работники учреждения ознакомлены с «Положением о порядке уведомления работодателя работниками о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений в казенном учреждении Воронежской области «Управление социальной защиты населения Эртильского района», Положением о порядке сообщения работниками казенного учреждения Воронежской области «Управление социальной защиты населения Эртильского района», о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, Правилами обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в казенном учреждении Воронежской области «Управление социальной защиты населения Эртильского района».

3.	Обеспечение принятия мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в соответствии с требованиями законодательства в сфере противодействия коррупции	Проводились заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.
4.	Представление руководителем учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	Предоставляется ежегодно до 01 апреля.
<b>Раздел 12. Осуществление контроля финансово-хозяйственной деятельности в целях предупреждения коррупции</b>		
1.	Организация контроля за выполнением заключенных контрактов в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	Осуществлялся ежедневный контроль за выполнением заключенных контрактов.
2.	Осуществление контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца	Осуществлялся ежедневный контроль за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца.
3.	Контроль за соблюдением требований к порядку сдачи в аренду имущества, в том числе площадей, а также за соответствием цели использования сдаваемого в аренду имущества	Осуществлялся постоянный контроль. Сдачи аренды имущества, в том числе площадей в 2021 году не было.
4.	Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов	Данная работа проводится на постоянной основе (ежедневно). Факты составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов, в отчетном периоде не выявлено.
5.	Осуществление контроля за обеспечением правомерного, целевого и эффективного использования бюджетных средств	Осуществляется ежедневный контроль за обеспечением правомерного, целевого и эффективного использования бюджетных средств, контроль данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.

<b>Раздел 13. Иные меры по профилактике коррупции и повышению эффективности противодействия коррупции</b>		
1.	Осуществление мониторинга коррупционных проявлений посредством анализа жалоб и обращений граждан и организаций, поступающих в адрес учреждения	Жалоб обращений граждан и организаций по факту коррупционных проявлений в адрес учреждения не поступало.
2.	Мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения	Данная работа проводится на постоянной основе. (В течение всего 2021 года) Актуализированная информация доводится до сведения работников учреждения и размещается на официальном сайте учреждения в сети интернет.
3.	Обеспечение четкого соблюдения регламента очередности на предоставление услуг	Предоставление услуг осуществляется в порядке и сроки, предусмотренные действующим законодательством.
4.	Проведение проверки качества предоставляемых услуг	Проведен опрос 80 граждан, результаты опроса показали положительную оценку качества работы учреждения по предоставлению государственных услуг. (Анкеты имеются).
5.	Контроль за исполнением порядка предоставления услуг (платных и (или) бесплатных) учреждением	Издан приказ КУВО «УСЗН Эртильского района» от 13.12.2021 № 207/ОД «О создании комиссии по проверке личных дел, получателей государственной социальной помощи».
6.	Регулярное обновление информации о перечне и содержании услуг (платных и (или) бесплатных)	Обновление информации о перечне и содержании услуг осуществляется на регулярной основе (по мере изменения законодательства).
<b>Раздел 14. Контроль за выполнением мероприятий, предусмотренных настоящим Планом</b>		
1.	Контроль за выполнением мероприятий, предусмотренных настоящим Планом	Контроль за выполнением плана мероприятий осуществляется на постоянной основе. (в течение всего 2021 года).

Директор  
КУВО «УСЗН Эртильского района»



В.И. Федюнин