

## Отчет

о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в казенном учреждении Воронежской области «Управление социальной защиты населения Эртильского района» за 2023 года.

В целях реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в казенном учреждении Воронежской области «Управление социальной защиты населения Эртильского района» за 2023 года в учреждении проведена следующая работа:

№ п/п	Название мероприятия	Исполнено
<b>Раздел 1. Совершенствование организационных основ противодействия коррупции</b>		
1.1.	Предоставление отчета о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в департамент социальной защиты Воронежской области	Предоставлен отчет за 2023 года
1.2.	Обеспечение незамедлительного информирования департамента социальной защиты Воронежской области: - о выявленных на основании анализа обращений граждан и организаций коррупционных проявлениях со стороны должностных лиц учреждения; - о проведении в отношении работников учреждения следственных и оперативно-розыскных мероприятий	Фактов коррупционных проявлений со стороны должностных лиц учреждения не выявлено. Обращений граждан и организаций в КУВО «УСЗН Эртильского района» по коррупционным правонарушениям не поступало
1.3.	Подготовка необходимых нормативных правовых актов, направленных на противодействие коррупции в учреждении	Нормативных правовых актов, направленных на противодействие коррупции в учреждении в 2023 г. - 1
1.4.	Формирование Плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении на 2024 год	22.12.2023 г. утвержден План мероприятий по противодействию коррупции в учреждении на 2024 год с указанием конкретных мероприятий

<b>Раздел 2. Формирование нетерпимости к коррупционному поведению</b>		
2.1.	Проведение с работниками учреждения повторного ознакомления с приказом учреждения от 07.04.2017 № 84/ОД «Об утверждении Кодекса правил служебного (антикоррупционного) поведения и этики работников казенного учреждения Воронежской области «Управление социальной защиты населения Эртильского района»	12.01.2023 г. проведено повторное ознакомление с приказом
2.2.	Повторное ознакомление работников с приказом от 28.04.2018 № 30/ОД «О порядке сообщения работниками казенного учреждения Воронежской области «Управление социальной защиты населения Эртильского района» о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и утверждении Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников казенного учреждения Воронежской области «Управление социальной защиты населения Эртильского района» и урегулированию конфликта интересов»	12.01.2023 г. проведено повторное ознакомление с приказом
2.3.	Повторное ознакомление работников с приказом от 07.08.2020 № 66/ОД «О проведении оценки коррупционных рисков», от 17.08.2020 № 67/ОД «Об утверждении карты коррупционных рисков»	12.01.2023 г. проведено повторное ознакомление с приказом
2.4.	Повторное ознакомление работников с приказом учреждения от 10.09.2021 № 171/ОД «Об утверждении Правил обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в казенном учреждении Воронежской области «Управление социальной защиты населения Эртильского района»	12.01.2023 г. проведено повторное ознакомление с приказом
2.5.	Повторное ознакомление работников с приказом учреждения от 10.09.2021 № 172/ОД «Об	12.01.2023 г. проведено повторное ознакомление с приказом

	утверждении Положения о порядке уведомления работодателя работниками о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений в казенном учреждении Воронежской области «Управление социальной защиты населения Эртильского района»	
2.6.	Повторное ознакомление работников с приказом от 13.01.2022 № 1/ОД «Об утверждении Порядка взаимодействия с правоохранительными органами по предупреждению коррупции и иных правонарушений»	12.01.2023 г. проведено повторное ознакомление с приказом
<b>Раздел 3. Внедрение антикоррупционных механизмов в систему кадровой работы учреждения</b>		
3.1.	Осуществление контроля исполнения работниками учреждения обязанности по уведомлению о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	При приеме на работу 13 работников ознакомлены под роспись с «Положением о порядке уведомления работодателя работниками о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений в казенном учреждении Воронежской области «Управление социальной защиты населения Эртильского района».
3.2.	Осуществление контроля исполнения работниками учреждения обязанности по уведомлению о получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей	При приеме на работу 13 работников ознакомлены под роспись с обязанностями по уведомлению о получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей
3.3.	Осуществление контроля исполнения работниками учреждения обязанности по уведомлению о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов	При приеме на работу 13 работников ознакомлены под роспись с Положением о порядке сообщения работниками казенного учреждения Воронежской области «Управление социальной защиты населения Эртильского района», о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.
3.4.	Организация проверок по каждому случаю несоблюдения работником учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по	Случаев несоблюдения работником учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов не выявлено. 6 работников учреждения уведомили директора о возникновении личной

	предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.
3.5.	Проведение заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	Проведено 6 заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. Конфликт интересов не выявлен.
3.6.	Проведение анализа анкетных данных работников, а также лиц, претендующих на замещение должностей	Проведен анализ 13 анкетных данных работников
3.7.	Добровольное анкетирование работников по вопросам противодействия коррупции	Проведено 10 добровольных анкетирования работников учреждения
<b>Раздел 4. Мероприятия, направленные на формирование антикоррупционного общественного мнения и нетерпимости к коррупционному поведению</b>		
4.1.	Размещение на стендах и в отделах учреждения информации, направленной на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работников учреждения	В учреждении размещена информация, направленная на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работников учреждения на стендах учреждения и в отделах.
4.2.	Организация и проведение 9 декабря (международный день борьбы с коррупцией) антикоррупционных мероприятий	8 декабря проведено антикоррупционное мероприятие, посвященное международному дню борьбы с коррупцией
4.3.	Размещение на сайте учреждения информации по противодействию коррупции.	На официальном сайте учреждения (uszn-ertil.e-gov36.ru) в сети «Интернет» в разделе документы содержится подраздел противодействие коррупции.
4.4.	Анкетирование граждан по оценке качества предоставления государственных услуг в сфере социальной поддержки и обслуживания, социальной защиты населения с включением вопросов, касающихся проявления бытовой коррупции	Проведено 16 добровольных анкетирования граждан по оценке качества предоставления государственных услуг в сфере социальной поддержки и обслуживания, социальной защиты населения с включением вопросов, касающихся проявления бытовой коррупции
<b>Минимизация коррупционных рисков в учреждении</b>		
<b>Раздел 5. Организационно-методическое</b>		

<b>и правовое обеспечение</b>		
5.1.	Назначение должностных лиц (подразделений), ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении	В связи с увольнением заместителя директора, заместителя директора-начальника отдела комплексного социального обслуживания населения и начальника отдела приема и обращений граждан своевременно актуализирован приказ от 22.12.2022 № 100/ОД «О назначении должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в казенном учреждении Воронежской области «Управление социальной защиты населения Эртильского района».
5.2.	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции работников учреждения	Новые антикоррупционные положения в трудовые договоры и должностные инструкции работников учреждения не вводились
5.3.	Утверждение перечня должностей, исполнение обязанностей которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Приказом от 28.06.2023 № 260/ОД утвержден перечень должностей, исполнение обязанностей которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений
<b>Раздел 6. Антикоррупционное просвещение, пропаганда антикоррупционного поведения. Информирование общества о мерах, принимаемых учреждением в целях противодействия коррупции</b>		
6.1.	Проведение обучающих мероприятий по антикоррупционному просвещению	Проведено 2 обучающих мероприятия с работниками учреждения по вопросам профилактики и противодействия коррупции
6.2.	Обеспечение функционирования в учреждении «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции	В учреждении функционирует «горячая линия» по противодействию коррупции тел: 8(473-45) 2-31-57.
6.3.	Ознакомление вновь принятых работников в нормативными правовыми актами учреждения по противодействию коррупции	13 вновь принятых работников ознакомлены с нормативными правовыми актами учреждения по противодействию коррупции
6.4.	Ознакомление вновь принятых работников с планом мероприятий по противодействию коррупции в учреждении	13 вновь принятых работников ознакомлены с планом мероприятий по противодействию коррупции в учреждении
6.5.	Рассмотрение обращений граждан, содержащих сведения о коррупции в учреждении. Ведение учета и контроля исполнения документов для исключения проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан	Обращений граждан, содержащих сведения о противодействии коррупции не поступало

<b>Раздел 7. Осуществление контроля финансово-хозяйственной деятельности в целях предупреждения коррупции</b>		
7.1.	Организация контроля за выполнением заключенных контрактов в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	Осуществлялся ежедневный контроль за выполнением заключенных контрактов
7.2.	Формирование, ведение и утверждение плана графика закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения в соответствии с требованиями статьи 21 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Своевременно формируются и ведутся закупки товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения по утвержденному плану
7.3.	Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов	Фактов составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в отчетном периоде не выявлено
7.4.	Осуществление контроля за обеспечением правомерного, целевого и эффективного использования бюджетных средств	Осуществляется ежедневный контроль за обеспечением правомерного, целевого и эффективного использования бюджетных средств
<b>Раздел 8. Иные меры по профилактике коррупции и повышению эффективности противодействия коррупции</b>		
8.1.	Контроль за исполнением порядка предоставления услуг (платных и (или) бесплатных) учреждением	Ведется контроль за исполнением порядка предоставления услуг (платных и (или) бесплатных) учреждением
8.2.	Регулярное обновление информации о перечне и содержании услуг (платных и (или) бесплатных)	Обновление информации о перечне и содержании услуг осуществляется на регулярной основе (по мере изменения законодательства).
<b>Раздел 9. Контроль за выполнением мероприятий, предусмотренных настоящим Планом</b>		
9.1.	Контроль за выполнением мероприятий, предусмотренных настоящим Планом	Контроль за выполнением плана мероприятий осуществляется на постоянной основе.

Исполняющий обязанности директора  
КУВО «УСЗН Эртильского района»



Н.И. Лосева