

Казенное учреждение Воронежской области  
«Управление социальной защиты населения Эртильского района»  
(КУВО «УСЗН Эртильского района»)

**П Р И К А З**

07 августа 2020 г.

№ 66/ОД

Эртиль

О проведении оценки коррупционных рисков

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Рекомендациями Минтруда России по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации от 18.09.2019 г., в соответствии с пунктом 5. раздела 1. Протокола № 1 заседания комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Воронежской области от 26.03.2020 г., на основании письма департамента социальной защиты Воронежской области от 30.07.2020 № 82-11/2667 «О проведении оценки коррупционных рисков», в целях соблюдения требований антикоррупционного законодательства, определения конкретных процессов и видов деятельности казенного учреждения Воронежской области «Управление социальной защиты населения Эртильского района» (далее - учреждение), при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды учреждения п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

1.1. Антикоррупционную политику казенного учреждения Воронежской области «Управление социальной защиты населения Эртильского района» (Приложению № 1).

1.2. Методику проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций в казенном учреждении Воронежской области «Управление социальной защиты населения Эртильского района» (Приложению № 2).

1.3. Порядок проведения оценки коррупционных рисков в казенном учреждении Воронежской области «Управление социальной защиты населения Эртильского района» (Приложению № 3).

1.4. Перечень локальных нормативных актов и иных документов учреждения, содержащих информацию, необходимую для проведения оценки коррупционных рисков в казенном учреждении Воронежской области «Управление социальной защиты населения Эртильского района» (Приложению № 4).

1.5. Календарный план проведения оценки коррупционных рисков и график проведения предполагаемых встреч лиц, ответственных за проведение оценки коррупционных рисков, с представителями структурных подразделений учреждения (Приложению № 5).

2. Создать рабочую группу для проведения оценки коррупционных рисков в составе:

2.1. Руководитель рабочей группы – заместитель директора ЩЕГОЛЕВА Лидия Алексеевна;

2.2. Секретарь рабочей группы – юристконсульт I категории общего отдела – БАСОВ Евгений Николаевич;

Члены рабочей группы:

2.3. Заместитель директора-начальник отдела комплексного социального обслуживания населения – ПОБЕЖИМОВА Вера Алексеевна;

2.4. Главный бухгалтер – НОВИКОВА Маргарита Александровна;

2.5. Начальник общего отдела – ГОЛЕВА Ирина Александровна;

2.6. Начальник отдела приема и обращений граждан – ДИКРЕВА Татьяна Васильевна;

2.7. Начальник отдела социальных выплат и администрирования баз данных – КАЧУРИНА Татьяна Владимировна.

3. Провести оценку коррупционных рисков в учреждении в соответствии с утвержденной Методикой оценки коррупционных рисков учреждения.

4. Оценку коррупционных рисков поручить рабочей группе.

5. Начальнику общего отдела (Голева И.А.) в срок до 11 августа 2020 года подготовить локальные нормативные акты и иные документы организации, содержащие информацию, необходимую для проведения оценки коррупционных рисков, согласно утвержденному перечню.

6. Начальникам структурных подразделений (Побежимова В.А., Новикова М.А., Голева И.А., Дикарева Т.В., Качурина Т.В., Середкина Н.В.) обеспечить содействие проведению оценки коррупционных рисков, в том числе своевременно определять и быть готовыми представить конкретные необходимые документы.

7. Назначить ЩЕГОЛЕВУ Лидию Алексеевну – заместителя директора учреждения ответственной за противодействие коррупции в учреждении.

8. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



В.И. Федонин